



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕЛӖДАН ДА НАУКА МИНИСТЕРСТВО**

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Сыктывкарский лесопромышленный техникум»**

ГАПОУ «СЛТ»

**«Сыктывкарса вӧр промышленность техникум»
уджикасӧ велӧдан канму асшӧрлуна учреждение**

19 июня 2026 г. 14 часов 00 минут

№ 2

Сыктывкар

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по противодействию коррупции

На заседании присутствовали 5 из 7 членов комиссии:

Председатель: Арцер М.А. – заместитель директора.

Заместитель председателя: Ванеева М.И. - заместитель директора.

Секретарь: Лапин И.Н. - юрисконсульт, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГАПОУ «СЛТ».

Члены комиссии:

Наумова Н.В. – главный бухгалтер;

Варакса Л.А. – специалист по персоналу.

Кворум имеется.

Повестка дня:

Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов «Порядок урегулирования конфликта интересов в бюджетном, казенном, автономном учреждениях» (актуально на 04.06.2026).

Действующее законодательство не дифференцирует особенности урегулирования конфликта интересов в зависимости от вида учреждения (бюджетное, казенное либо автономное), а основывается на следующем.

Общий (применимый ко всем обязанным лицам, указанным в ч. 3 ст. 10 Закона о противодействии коррупции) порядок урегулирования конфликта интересов для лиц, обязанных принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

(далее - обязанное лицо), установлен ст. 11 Закона о противодействии коррупции.

Согласно ч. 2 ст. 11 Закона о противодействии коррупции обязанное лицо должно уведомить представителя нанимателя (работодателя), иное уполномоченное лицо о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Представитель нанимателя, работодатель, иное уполномоченное лицо, если им стало известно о возникновении у обязанного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 3 ст. 11 Закона о противодействии коррупции).

Как предусмотрено ч. 4, 5 ст. 11 Закона о противодействии коррупции, предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения обязанного лица вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, и состоит в отводе или самоотводе обязанного лица в случаях и в порядке, которые предусмотрены законодательством РФ (например, судьи, судебного эксперта и пр.).

В соответствии с ч. 6 ст. 11 Закона о противодействии коррупции непринятие обязанным лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

Необходимо учитывать, что законодательно не установлено дифференциации порядка урегулирования конфликта интересов в зависимости от вида учреждения - бюджетное, казенное либо автономное; при этом различие в указанном порядке может быть обусловлено нормативными актами конкретного министерства (ведомства), что будет рассмотрено далее по тексту.

Непосредственное рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществляется постоянно действующими комиссиями.

В ГАПОУ «СЛТ» приказами от 12.11.2025 г. № 433 утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Сыктывкарский лесопромышленный техникум» и № 432 утвержден «Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Слушали:

Арцер М.А. — заместителя директора ГАПОУ «СЛТ», председателя Комиссии по разъяснению положений порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей работниками ГАПОУ «СЛТ», которая приводит или может привести к конфликту интересов».

По вопросу повестки дня принято решение:

Принять к сведению практику правоприменения в сфере конфликта интересов. Своевременно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при

исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

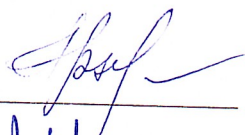
Итоги голосования:

За - единогласно;

Против - нет;

Воздержался - нет.

Председатель



М.А. Арцер.

Секретарь



И.Н. Лапин.