



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «СЛТ»
И.Н. Герко
Приказ № 219
от 13.05.2025

Карта коррупционных рисков
ГАПОУ «Сыктывкарский лесопромышленный техникум»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения					
1.1.	Оказание услуг	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора, заведующие отделением, иные работники к полномочиям которых относится оказание услуг	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Информационная открытость учреждения. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, стандартов, инструкций). Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг
2. Трудовые отношения					
2.1.	Приём на работу работников	Предоставление не предусмотренных	Директор, заместители директора, специалист	Низкая вероятность,	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных

		законом преимуществ (протекционизм, семейственность и др.) при приёме на работу в учреждение. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	по персоналу, руководители структурных подразделений/служб	незначительный потенциальный вред	правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Проведение собеседования при приеме на работу руководителем учреждения. Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
2.2	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Установление стимулирующих, компенсационных выплат без оснований	Директор, заместители директора, работники, отвечающие за начисление заработной платы	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда работников. Контроль за работой комиссий по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения
2.3.	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными.	Директор, заместители директора, специалист по персоналу	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за нарушения требований законодательства Российской Федерации в

		Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступа к информационным ресурсам. Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных, третьим лицам			области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
2.4.	Работа с информацией ограниченного распространения	Использование в личных или групповых интересах служебной информации ограниченного распространения, полученной при выполнении служебных обязанностей. Попытка несанкционированного доступа к	Директор, работники, допущенные к служебной информации ограниченного распространения	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснения работникам о мерах ответственности за распространение служебной информации ограниченного распространения. Разъяснение работникам порядка работы со служебной информацией ограниченного распространения. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

		информационным ресурсам.			
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения					
3.1.	Определение предмета закупки	В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.	Заместитель директора, ответственный за осуществление закупок, специалисты подразделений/служб, привлекаемые для оценки заявок	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Оценка уполномоченным подразделением/службой учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. Проверка наличия возможной аффилированности должностных лиц заказчика и поставщика. Проверка условий проекта договора.

3.2	Оценка заявок и выбор поставщика	Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников	Заместитель директора, ответственный за осуществление закупок, специалисты подразделений/служб, привлекаемые для оценки заявок	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиям документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика). Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. Анализ информации о цепочке собственников участника, проверка наличия конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности
3.3	Публикация информации о закупке	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не	Специалисты учреждения, формирующие документы о закупке	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Проверка документации (открытие/чтение /копирование) закупки. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком

		отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение			
4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения					
4.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Обеспечение коллегиального приятия решений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4.2.	Обращение с материальными ценностями	Распоряжение должностным лицом материально – техническими ценностями в своих интересах и интересах третьих лиц. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.	Директор, заместители директора, работники бухгалтерии	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Организация работы по контролю за деятельностью материально ответственных лиц учреждения. Своевременное проведение комиссионной инвентаризации материальных ценностей. Обеспечение повышенного контроля за проведением своевременной, фактической инвентаризацией. Разъяснение работникам о мерах ответственности за нарушение учета в хозяйственно – финансовой деятельности. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы

		Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
4.3.	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование от приносящей доход деятельности. Препятствие в получении услуги; необоснованное обогащение	Директор, заместители директора, бухгалтер	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов, данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
5. Иные коррупционные риски					
5.1.	Рассмотрение обращений юридических лиц и граждан	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан	Директор, заместители директора	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения, визирование заместителями директора и заинтересованными должностными лицами таких ответов

		Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством			
5.2.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
5.3.	Аттестация работников учреждения на соответствие ими занимаемым должностям	Принятие необоснованных решений. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Директор, специалист по персоналу, работники, ответственные за организацию и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Организация работы по контролю за деятельностью работников. Коллегиальное принятие решений о результатах аттестации. Прозрачность процедуры. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
5.4.	Выполнение учебного плана. Выполнение учебной нагрузки.	Соккрытие данных о непроведении учебных занятий преподавателями. Несвоевременное заполнение ГИС ЭО СПО с последующей подделкой данных	Заместители директора, заведующие отделением, диспетчер ОУ, преподаватели	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Постоянный внутренний административный контроль за ходом выполнения учебного плана. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

	Оказание образовательных услуг. Аттестация обучающихся	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей). Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Заместители директора, заведующие отделением, преподаватели	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Профилактические мероприятия с обучающимися, родителями (законными представителями).
5.5.	Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов	Директор, заместители директора,	Средняя вероятность, значительный	Усиление контрольных мероприятий за работой ответственного лица за заполнение документов государственного образца. Ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО.

		государственного образца. Искажение данных вносимых в документы государственного образца. Искажение данных, вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца. Выдача документов государственного образца третьим лицам	заведующие отделением, секретарь учебной части	потенциальный вред	Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с нормативным документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
--	--	--	--	--------------------	--